

#10700-25 Landingpage Recruiting

20.02.2025 07:49 - Sophia Löhning

Status:	Abgeschlossen	Beginn:	20.02.2025
Priorität:	Normal	Abgabedatum:	29.09.2025
Zugewiesen an:	Torsten Eilinghoff	% erledigt:	0%
Kategorie:		Geschätzter Aufwand:	0.00 Stunde
Zielversion:			
Beschreibung			

Historie

#1 - 25.02.2025 11:13 - Sabrina Janßen

- Datei 2025-02-24_1033 AG Landingpage Recruiting.pdf wurde hinzugefügt
- Zugewiesen an wurde von Sabrina Janßen zu Torsten Eilinghoff geändert

AG vorbereitet und an TE geschickt und für Termin ausgedruckt

Hi, ich habe für nächste Woche einen Termin gemacht.
Im Prinzip möchte er das Gleiche wie wir es für TK umgesetzt haben.
Also:

- Landingpage Recruiting
- Social-Media Ads

Ich würde gerne entsprechende Angebot zum Termin schon mitnehmen.

@Sicko: Sicko soll sich aber auch die Webseite ansehen, ob es da grundsätzlich Ansatzpunkte gibt, auch diese entweder zu optimieren oder ggfs. auch neu zu machen.

www.varelmann-bauservice.de

LG
Torsten

#2 - 13.03.2025 11:59 - Sabrina Janßen

- Zugewiesen an wurde von Torsten Eilinghoff zu Sabrina Janßen geändert

Hallo Sabrina,

bitte Logo auch im neuen Kundenordner ablegen.

Ticket bitte Katharina, Lili oder Nicole zuweisen, je nachdem, wer in den nächsten 14 Tagen das Layout fertig machen kann.

Onlinestellung ist für die zweite Aprilwoche meinerseits angedacht. Dem Kunden habe ich dritte Aprilwoche genannt, wenn alles gut läuft.

Hier das Briefing:

Es geht darum, dass wir zur bestehenden Webseite eine Karriere-Landingpage gestalten und programmieren. Die jetzige Seite wurde von der Firma KS <https://www.ks-media.de/kontakt> erstellt. Ansprechpartner bei KS waren seinerzeit Frau Homes 05437-96918-0 oder 0151-65908179 sowie Herr Tegenkamp 05437-9691-74; GF ist Herr Kramp. @Sicko bitte prüfen, ob wir die Karriereseite dem bestehenden Hosting hinzufügen können und somit keine neue Domain benötigen.

Ich habe mit Varelmanns auch grundsätzlich über die Webseite gesprochen, die perspektivisch auch neu gemacht werden soll. Jedoch müssen wir erst das Personalproblem mit unseren neuen Aufträgen lösen.

Wer wird gesucht?

Tischler und Tischler-Helfer (also zwei Personen) = mit Bewegtbild über FB/Insta

Maurer (Geselle und Polier sowie Azubi) (also drei Personen) = mit Bewegtbild über FB/Insta

Bauleiter / Architekt / Bauingenieur (alle Bezeichnungen beziehen sich auf eine Person, die gesucht wird) = mit Bewegtbild über FB/Insta

Bürokraft / Buchhalterin (eine Person) = nur mit Bildanzeige über Kleinanzeigen eigene Kanäle wie WA-Status, Insta-, FB-Profile des Teams

Um nicht 7 Anzeigen zu schalten ist die Idee wie folgt:

1 Anzeige für Tischler (mit Hinweis in Anzeige oder Begleittext „Wir suchen Tischler und Tischler-Helfer“)

1 Anzeige für Maurer (mit Hinweis in Anzeige oder Begleittext „Wir suchen Geselle, Polier, Azubi“)

1 Anzeige für Bauleiter („Wir suchen Bauleiter. Du bist Architekt oder Bauingenieur? Dann komm zu uns!“)

1 Anzeige Bürokraft

Wenn nach der Lernphase und dem Monitoring die Ergebnisse nicht ausreichen, habe ich mit dem Kunden besprochen, die Anzeigen weiter zu differenzieren.

Was zeichnet Varelmann aus?

- Nett
- Immer was zu tun
- flache Hierarchien
- Familien geführt
- Vergütung ist leistungsabhängig, kann somit auch übertariflich sein
- Jobbiker für viele möglich
- Firmenfeste
- Betriebsfahrzeuge (möglich, soll aber nicht beworben werden)
- Maximale Entfernung zur Baustelle, 20 km um Rheine
- Keine Pflichtüberstunden
- Keine Wochenendarbeit
- Mo-Do. rund 8 Std.; Fr. Je nach Beruf zwischen 12-13
- 4-Tagewoche möglich
- Sind ca. 20 Personen im Team
- Modernste Werkzeuge
- Abwechslungsreiche Arbeit, da wenig Bestandssanierungen
- Vom Einfamilien-Haus-Neubau schlüsselfertig bis zu eigenen Großprojekten mit z.B. 30 Wohnungen sowie Gewerberäume
- Gewerke, die zuarbeiten „man kennt und schätzt sich“, arbeitet Hand in Hand auch gewerksübergreifend
- Hilfe bei der Wohnungssuche wird den Mitarbeitern gegeben, durch eigene Wohnungen die in der Vermietung sind

Was betrifft besonders den Bauleiter / Architekten?

- Hat auch Kundenkontakt mit Bauherren und Investoren
- Führt Kundengespräche, Beratungen,
- Erstellt Planungen und Kalkulationen
- Ist für die Baustellenüberwachung und Koordination zuständig
- Macht die Vergabe und Kontrolle sowie die Koordination der Nachunternehmer
- Bauabnahme
- Ist ein verlässlicher Partner für andere Gewerke
- Agieren auf Augenhöhe / familiär

Unternehmen, die in der Region ähnlich arbeiten wie Varelmann:

- Löcken, Spelle <https://www.loecken.de/>
- TK-Immobilien

SoMe-Ads:

Eine Mitarbeiterin bei Varelmann ist ehemalige Fotografin. Varelmann möchte versuchen, zunächst die Fotos und Videosequenzen für die Karriereseite sowie für die SoMe-Anzeigen selber zu machen.

Wir werden das Layout zunächst aufbauen und einen kurzen Fahrplan (alt. Layout) für die SoMe-Anzeigen schreiben (ähnlich Foullois).

Dies soll dann als Vorlage für die Mitarbeiterin dienen, die Fotos und Videosequenzen selber zu machen. Sollten die Ergebnisse für uns nicht zufriedenstellen sein, übernehmen wir mit Guido.

LG

Torsten

#3 - 13.03.2025 12:40 - Sabrina Janßen

- Datei 12891-25.pdf wurde hinzugefügt
- Datei 2025-03-13_1202 AB Landingpage Recruiting.pdf wurde hinzugefügt
- Tracker wurde von Projektmanagement zu Grafik-Arbeiten geändert
- Zugewiesen an wurde von Sabrina Janßen zu Katharina Lorer geändert

AB und 1. TR sind raus

Tickets sollen laut TE an Käthe

#4 - 02.04.2025 09:13 - Nicole Clare

- Zugewiesen an wurde von Katharina Lorer zu Sicko Janßen geändert

#5 - 02.04.2025 09:49 - Sabrina Janßen

Hallo Steffi und Sicko,

als nächstes steht ja auf Basis der SoMe-Ad-Layouts dann die Gestaltung der Job-Landingpage an. Bitte stimmt ab, wer das Layout übernimmt und wie der zeitliche Ablauf ist, damit ich Robin Varelmann einen Präsentationstermin nennen kann. In der Zeit bis zur Präsentation soll er versuchen die gewünschten Fotos mit seiner Mitarbeiterin zu schießen und kurze Videosequenzen mitzudrehen.

LG

Torsten

#6 - 14.05.2025 16:38 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde auf 16.05.2025 gesetzt

- Zugewiesen an wurde von Sicko Janßen zu Torsten Eilinghoff geändert

Nachgefaßt bei Varelmann am 13.5. im Termin. Er will uns in dieser Woche eine Rückmeldung geben:

<https://xd.adobe.com/view/b7913fcc-e698-4af3-bb9d-22ae1fe804e6-e2c2/>

#7 - 04.07.2025 07:46 - Torsten Eilinghoff

Seite wurde von Jumaa programmiert: <https://varelmann-rec.eilinghoff.de/>

Fototermin ist am Freitag, 11.7. mit Jumaa, danach Finalisierung der programmierten Webseite

#8 - 05.08.2025 14:07 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 16.05.2025 zu 08.08.2025 geändert

- Zugewiesen an wurde von Torsten Eilinghoff zu Jumaa Almarzouk geändert

Hallo Jumaa, Du hast die Fotos und Videos gemacht. Diese müssen vermutlich noch bearbeitet werden.

Kannst du mir ein Feedback geben, bis wann Du das schaffst? Oder willst Du mit Lili und Käthe sprechen, dass die etwas übernehmen können?

Ich möchte dem Kunden gerne eine Rückmeldung geben, bis wann wir die Videos und Fotos auf der Seite eingepflegt haben können.

LG

Torsten

#9 - 18.08.2025 13:15 - Jumaa Almarzouk

- Status wurde von Neu zu In Bearbeitung geändert

- Zugewiesen an wurde von Jumaa Almarzouk zu Katharina Lorer geändert

Bitte Foto einbauen (verbinden) und an mir zurückgeben

DANKE

#10 - 20.08.2025 11:28 - Katharina Lorer

- Status wurde von In Bearbeitung zu Erledigt geändert

Hallo Jumaa, hallo Torsten,

ich habe mir die Fotos von den Videos exportiert, bearbeitet und in die Webseite eingepflegt.

<https://varelmann-rec.eilinghoff.de/>

@Torsten: Muss Varelmann den aktuellen Internetauftritt noch prüfen, oder können wir jetzt damit online gehen?

@Jumaa: Kannst du bitte noch die Spalte "Vollzeit-Rheine" Linksbündig setzen.

#11 - 20.08.2025 11:28 - Katharina Lorer

- Zugewiesen an wurde von Katharina Lorer zu Jumaa Almarzouk geändert

#12 - 03.09.2025 08:11 - Sabrina Janßen

Hallo Robin,

wir hatten Dir einen Link zugemailt. (Siehe nachstehende Mail). Hier haben wir die neue Recruiting-Webseite programmiert. Uns fehlt noch Deine Rückmeldung dazu, so dass wir im nächsten Schritt dann mit der Seite online gehen können. Gerne können wir uns dazu aber auch noch einmal abstimmen und eventuelle Korrekturwünsche, die Du noch hast, besprechen.

Als Vorarbeit für die Bewerbung der offenen Stellen habe ich Dir ein Beispiel für die Videoanzeige angefügt. Text passt noch nicht zum Video, aber die Machart siehst du schon. Können wir die übrigen Anzeigen in der Form weiter fortführen?

Über eine Rückmeldung würde ich mich freuen!

Herzliche Grüße

Torsten Eilinghoff

#13 - 22.09.2025 11:11 - Jumaa Almarzouk

- Zugewiesen an wurde von Jumaa Almarzouk zu Torsten Eilinghoff geändert

kannst du bitte beim Kunden Feedback zum Projekt einholen?

#14 - 25.09.2025 12:00 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 08.08.2025 zu 29.09.2025 geändert

Robin hat am 24.9. Rückmeldung bis zum 26.9. zugesichert.

#15 - 25.09.2025 12:01 - Torsten Eilinghoff

- Status wurde von Erledigt zu Feedback geändert

- Zugewiesen an wurde von Torsten Eilinghoff zu Sabrina Janßen geändert

Zwischenabrechnung der bisherigen Leistungen, danach Ticket wieder zu mir. Seite wurde von Jumaa programmiert, ist aber noch nicht online. Der Kunde muss seit 3 Wochen den Link prüfen, kommt aber nicht dazu.

#16 - 01.10.2025 10:59 - Sabrina Janßen

neue Info von TE von heute: Endabrechnen per 30.09.

jumaa soll Seite heute online stellen

#17 - 01.10.2025 11:11 - Sabrina Janßen

- Datei 13263-25.pdf wurde hinzugefügt

- Tracker wurde von Grafik-Arbeiten zu Projektmanagement geändert

- Zugewiesen an wurde von Sabrina Janßen zu Torsten Eilinghoff geändert

RE gem. AB per 30.09. gestellt.

Nur Onlinestellung steht noch aus. Wenn online, TICKET AUF ABGESCHLOSSEN STELLEN

#18 - 02.10.2025 16:46 - Sabrina Janßen

- Tracker wurde von Projektmanagement zu über E+T abschließen geändert

- Status wurde von Feedback zu In Bearbeitung geändert

#19 - 20.10.2025 10:53 - Sabrina Janßen

- Tracker wurde von über E+T abschließen zu Projektmanagement geändert

- Status wurde von In Bearbeitung zu Abgeschlossen geändert

It TE ablegen, kein Job über Moco. Jumaa hat das wohl so auf seiner To Do..

Dateien

2025-02-24_1033 AG Landingpage Recruiting.pdf	402 KB	25.02.2025	Sabrina Janßen
12891-25.pdf	254 KB	13.03.2025	Sabrina Janßen
2025-03-13_1202 AB Landingpage Recruiting.pdf	271 KB	13.03.2025	Sabrina Janßen
13263-25.pdf	255 KB	01.10.2025	Sabrina Janßen