

BvL Oberflächentechnik GmbH - NACHFASSEN CO:LISTIC #1857

#09712-23 Employer Branding, Recruiting und Bewerbermanagement (Ausschreibung)

05.06.2023 15:48 - Sabrina Janßen

Status:	NACHFASSEN	Beginn:	05.06.2023
Priorität:	Normal	Abgabedatum:	05.03.2026
Zugewiesen an:	Torsten Eilinghoff	% erledigt:	0%
Kategorie:		Geschätzter Aufwand:	0.00 Stunde
Zielversion:			
Beschreibung			
Ausschreibung			

Historie

#1 - 19.06.2023 13:29 - Sabrina Janßen

- Datei 2023-06-14_1403 Bewerbermanagement[31].pdf wurde hinzugefügt
- Datei 2023-06-14_1344 Employer Branding - Arbeitgeber-Marke[5].pdf wurde hinzugefügt
- Datei 2023-06-14_1318 AG Online-Marketing und Social Media[87].pdf wurde hinzugefügt
- Datei 2023-06-14_1318 AG Recruiting-Seite Step 1[3].pdf wurde hinzugefügt
- Tracker wurde von Angebotsphase zu Projektmanagement geändert
- Abgabedatum wurde auf 04.07.2023 gesetzt
- Status wurde von Neu zu Feedback geändert
- Zugewiesen an wurde von Sabrina Janßen zu Torsten Eilinghoff geändert

AGs sind raus, RM von der Kundin auch eingegangen.

Auf RM warten, ggf. bei Zeiten nachfassen

Hallo Herr Eilinghoff,

vielen Dank an dieser Stelle für die Zusendung des Angebotes.
Heute möchten wir Ihnen eine kurze Rückmeldung geben und Ihnen mitteilen, dass wir uns Ihr Angebot in kleiner Runde detailliert angesehen haben.
Aktuell haben wir keine Fragen dazu.

Aufgrund der anstehenden Urlaubszeit werden wir aber noch etwas Zeit benötigen. Nach Abstimmung mit unserer Personalabteilung und Geschäftsführung werden wir uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen.

Viele Grüße
Sarah Varel

#2 - 19.07.2023 14:22 - Torsten Eilinghoff

- Datei Bildschirmfoto 2023-07-19 um 14.22.10.png wurde hinzugefügt

#3 - 16.10.2023 15:31 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 04.07.2023 zu 04.03.2024 geändert

TE, tel. mit Frau Bense: Präsentation ist gut angekommen und BvL möchte es auch gerne mit uns zusammen umsetzen, jedoch erst im zweiten Quartal des Jahres 2024. Ich habe zugesagt, mich im März 2024 wieder zu melden.

#4 - 13.03.2024 07:34 - Sabrina Janßen

Hallo Frau Bense,
hallo Frau Varel,

wir hatten ja einen sehr intensiven und aus meiner Sicht guten Termin im letzten Jahr bei Ihnen im Unternehmen.
Konkret hatte ich Ihnen verschiedene Möglichkeiten des Recruitings vorgestellt und angeboten.
Da ich bis jetzt noch nichts wieder zu den vorgestellten Ideen und meiner Präsentation von Ihnen gehört habe, möchte ich einmal nachfragen.

Bestimmt hatten Sie mittlerweile schon Gelegenheit, das Thema intern zu besprechen.
Aus diesem Grund meine Frage: was kann ich für Sie tun?

Über eine positive Rückmeldung würde ich mich freuen!

Herzliche Grüße
Torsten Eilinghoff

#5 - 14.03.2024 08:32 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 04.03.2024 zu 01.07.2024 geändert

Guten Morgen Frau Varel,

danke für die erneute Rückmeldung. Es stimmt, ich hatte das 2. Quartal nicht mehr auf dem Schirm. Ich werde mich dann Ende Juni, Anfang Juli wieder bei Ihnen melden, oder höre bestimmt von Ihnen, wenn es weitergehen kann.

Bis dahin wünsche ich Ihnen noch eine gute Zeit!

Herzliche Grüße
Torsten Eilinghoff

Torsten Eilinghoff
Geschäftsführer, Dipl.-Betw. & Manager für Online-Marketing
DW -28 | Mail torsten@eilinghoff.de

Eilinghoff+Team GmbH & Co. KG | Kommunikations- und Werbeagentur
Sprickmannstraße 57 | 48431 Rheine | Fon 05971 9207-0 | Fax -77

www.eilinghoff.de | Facebook | Instagram | Xing
Impressum | Datenschutzerklärung | AVG

Unsere Hinweise zum Umgang mit personenbezogenen Daten finden Sie hier.

Von: Sarah Varel <sarah.varel@bvl-group.de>
Datum: Donnerstag, 14. März 2024 um 07:15
An: Torsten Eilinghoff | Eilinghoff + Team <torsten@eilinghoff.de>
Cc: Projekt | Eilinghoff und Team <projekt@eilinghoff.de>, Sandra Bense <Sandra.Bense@bvl-group.de>
Betreff: AW: Anfrage Employer Branding Konzept BvL GROUP
Guten Morgen Herr Eilinghoff,

vielen Dank für Ihre Nachricht.
Ich hatte Ihnen im Herbst 2023 telefonisch positives Feedback zurückgemeldet, wir allerdings das Thema Employer Branding frühestens im 2. Quartal 2024 angehen werden. Aktuell stecken wir in den finalen Zügen der Budgetplanung für 2024.
Zum Thema Employer Branding gibt es leider noch keine Neuigkeiten, sodass dieses Projekt aktuell bei uns „parkt“.
Sobald wir das Thema wieder weiter verfolgen möchten, würden Frau Bense oder ich uns direkt wieder bei Ihnen melden.

Viele Grüße aus Emsbüren,
Sarah Varel

#6 - 04.11.2024 13:46 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 01.07.2024 zu 15.01.2025 geändert

Tel. mit Frau Varel am 4.11.24: ist momentan noch nicht auf der Agenda für 2025, aber die Gespräche dazu sind aufgrund der aktuellen Messeplanung EuroTier auch noch nicht abgeschlossen. Habe meinen erneuten Anruf für Januar 2025 angekündigt.

#7 - 22.05.2025 10:23 - Torsten Eilinghoff

- Abgabedatum wurde von 15.01.2025 zu 05.03.2026 geändert

- Zugewiesen an wurde von Torsten Eilinghoff zu Langfristige Projekte geändert

TE: tel. mit Frau Varel: Thema ist nicht auf der Agenda für 2025 und auch nicht sicher, dass es im kommenden Jahr aufgegriffen wird.

#8 - 02.10.2025 17:51 - Sabrina Janßen

- Tracker wurde von Projektmanagement zu NACHFASSEN CO:LISTIC geändert

- Status wurde von Feedback zu NACHFASSEN geändert

#9 - 09.10.2025 08:24 - Sabrina Janßen

- Zugewiesen an wurde von Langfristige Projekte zu Torsten Eilinghoff geändert

Dateien

Anfrage_Employer Branding Konzept BvL GROUP.PDF	198 KB	05.06.2023	Sabrina Janßen
2023-06-14_1344 Employer Branding - Arbeitgeber-Marke[5].pdf	401 KB	19.06.2023	Sabrina Janßen
2023-06-14_1403 Bewerbermanagement[31].pdf	400 KB	19.06.2023	Sabrina Janßen
2023-06-14_1318 AG Recruiting-Seite Step 1[3].pdf	403 KB	19.06.2023	Sabrina Janßen
2023-06-14_1318 AG Online-Marketing und Social Media[87].pdf	403 KB	19.06.2023	Sabrina Janßen
Bildschirmfoto 2023-07-19 um 14.22.10.png	456 KB	19.07.2023	Torsten Eilinghoff