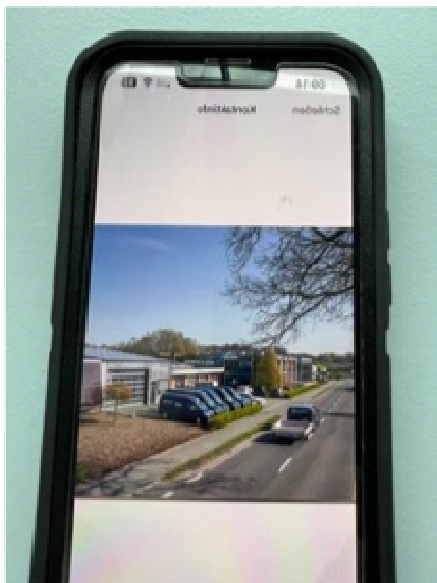


Sabrina Janßen | Eilinghoff + Team

Von: Torsten Eilinghoff | Eilinghoff + Team
Gesendet: Mittwoch, 29. Mai 2024 14:06
An: Sabrina Janßen | Eilinghoff + Team
Cc: Sicko Janßen | Eilinghoff + Team
Betreff: Schotemeyer
Anlagen: Bildschirmfoto 2024-05-29 um 13.32.23.png

Termin 29.5.24 mit Dieter Burgerts und Herrn Schotemeier, Torsten Eilinghoff

Korrekturen an der Webseite vor Ort gemacht.
Lediglich dieses Foto muss auf der Homepage geändert werden.
Das alte, angefügte Teamfoto soll gegen dieses getauscht werden:



Recruitings-Unterseite

@SJ: AB nach Aufwand im Stundensatz

Diese Seite muss überarbeitet werden. Momentan ist dort lediglich die Stelle des Metallbauers in Vollzeit veröffentlicht.

Die Jobbeschreibung soll textlich noch etwas ausdifferenziert werden. Zum Beispiel in dieser Form:



SM-Ads:

Des Weiteren müssen zwei Stellen müssen besetzt werden. Für den Monteur und den technischen Systemplaner sollen wir auch eine Social-Media-Anzeigenkampagne erstellen, mit einem Tagesbudget von 20,- Euro über einen Zeitraum von zunächst zwei Wochen. Danach Monitoring und gucken, wieviele Bewerbungen ankommen. Im Anschluss ggfs. Reduzierung des Budgets. Reichweite ca. 25 KM um Bad Bentheim, Lingen und Rheine sollten enthalten sein.

Außerdem sollen folgende drei Jobs auf der Karriereseite ausführlich aufgeführt werden:

- Monteur: regional und überregional (Wochenaufenthalte), abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung (z.B. Tischler, Elektriker, Metallbauer, Zweiradmechaniker etc.)
- Metallbauer in Vollzeit, Facharbeiter, Gesellenbrief, abgeschlossene Berufsausbildung im handwerklichen Bereich, Führerschein BE,
- technischer Systemplaner Facharbeiterbrief und Berufserfahrung / abgeschlossene Berufsausbildung Pflicht
- Für die Webseite außerdem: Lehrling

Die SM-Ad soll außerdem als jpg zur Verfügung gestellt werden, so dass sie über eigene Kanäle per WA beworben werden kann. Dieters Idee ist es, über diesen Kanal auch ein Gewinnspiel mit auszuloben. (Gewinn z.B. Akkuschrauber oder Baustellenradio). Von einem Gewinnspiel auch über FB und Insta habe ich abgeraten.

@SJ: AB SM-Ads

Bewerbungsgenerator:

Habe ich vorgestellt am Beispiel Sandmann. Sollen wir auch machen. Momentan gehen zu viele unqualifizierte Bewerbungen per Mail ein. Um die Qualität der Bewerbungen zu erhöhen und den Bewerbungsprozess zielgerichteter zu gestalten habe ich den Bewerbungsgenerator vorgeschlagen. Hier sollte als Pflichtabfrage dann auch der Führerschein BE mit abgefragt werden, sowie für den Metallbauer und den technischen Systemplaner eine abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens ein Jahr Berufserfahrung.

@SJ: AB, vorab Rücksprache mit Sicko, ob die zusätzlichen Abfragen über das Standard AG abgedeckt sind.